Allegato 2

Fac simile - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

**Oggetto: *“Procedura selettiva per* l’individuazione di soggetti del terzo settore per la co progettazone di interventi di Pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità, da finanziare AI SENSI dall’Avviso 1/2021 PrInS - Progetti Intervento Sociale REACT-EU**

MODELLO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

Il/la sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
nato/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
residente a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_prov. ( \_\_\_\_\_\_ )
in via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante della/del Società/Associazione/Ente

denominata/o\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
con sede legale a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in
via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
C.F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, P.IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
telefono\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
indirizzo mail\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Consapevole delle responsabilità penali per le dichiarazioni mendaci ai sensi degli art. 75 e 76 DPR
445/2000

DICHIARA

(per l’assenso barrare la casella corrispondente)

* che l’Associazione/Ente da me rappresentata/o rientra tra i soggetti di cui al punto 3) dell’avviso pubblico relativo alla procedura selettiva di cui all’oggetto;
* che la Associazione/Ente da me rappresentata/o è in possesso dei requisiti di cui al punto 3) dell’avviso di procedura selettiva di cui all’oggetto e piƶ precisamente:
* di essere costituito/a da almeno due anni alla data di pubblicazione dell’avviso di cui all’oggetto;
 di aver maturato anni\_\_\_\_\_\_\_\_ nella gestione di progetti rivolti ai giovani in materia di orientamento, formazione, inserimento lavorativo e, più in generale, di politiche attive del lavoro;
* non si trova in alcuna delle condizioni di esclusione dalla partecipazione alle procedure selettive di cui all' art. 80 del D.Lgs n. 50/2016 ed in particolare:

A) che nei propri confronti e nei confronti degli amministratori e/o dei legali rappresentanti dell’impresa cessati dalla carica nell'anno antecedente la data di pubblicazione di codesto non è stata pronunciata sentenza di condanna definitiva o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell’art͘ 444 c͘p͘p͘, per i reati elencati nell’art. 80, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f) e g) del d.lgs n. 50/2016;

B) che non sussistono cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall’art͘ 67 del d͘lgs
159/2011 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all’art͘ 84, comma 4del medesimo decreto;

C) di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui è stabilita (per la definizione di violazioni gravi definitivamente accertate vedi art. 80, comma 4 del d.lgs 50/2016);

D) di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all’art͘ 30, comma 3 del d͘lgs 50/2016;

E) che la partecipazione dell’impresa alla procedura di aggiudicazione non determina una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell’art͘ 42, comma 2 non risolvibile se non con l’esclusione dell’impresa dalla procedura;

F) che è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché ha ottemperato alle disposizioni contenute nella Legge 68/1999.

* dispone della capacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;
* di avere tra i propri fini statutari finalità e attività riconducibili ad azioni di orientamento, supporto e accompagnamento al lavoro specifiche per le giovani generazioni ;
* ha preso visione dello schema di contratto allegato all'avviso di cui all’oggetto e lo ha considerato congruo per la sottoscrizione;
* di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o attribuito incarichi a ex dipendenti o incaricati dell’Unione Comuni Modenesi rea Nord (nel triennio successivo alla loro cessazione del rapporto) che hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali nei confronti di questa/o Società/Associazione per conto del Comune di Modena negli ultimi tre anni di servizio;
* è iscritta/o al seguente registro relativo alla propria natura giuridica (indicare

quale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) Si impegna altresì:

* ad assicurare, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di gestione, il personale dipendente o incaricato, i volontari, nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente avviso, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando l’Unione Comuni Modenesi rea Nord da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
* ad applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;

In caso di raggruppamento, i requisiti di cui al punto 1) e al punto 2) dovranno essere posseduti almeno dal soggetto capofila, mentre il requisito di cui al punto 3) dovrà essere posseduto da tutti i componenti del raggruppamento;

I soggetti facenti parte del raggruppamento richiedente devono presentare domanda

congiuntamente individuando un referente unico nei rapporti con l’ mministrazione e in caso di assegnazione provvedere a conferire mandato speciale con rappresentanza ad uno dei componenti, designato quale capogruppo.

data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ FIRMA

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N.B. allegare copia del documento d’identită (fronte/retro) del sottoscrittore